



МИНИСТЕРСТВО НА ЗДРАВЕОПАЗВАНЕТО

**НАЦИОНАЛЕН ЦЕНТЪР ЗА ОБУЧЕНИЕ И КВАЛИФИКАЦИЯ
В СИСТЕМАТА ЗА СПЕШНА МЕДИЦИНСКА ПОМОЩ**

Адрес: гр. София, бул. „Акад. Иван Евст. Гешов“ № 15, ел. адрес: ncokssmp@mh.government.bg

ГОДИШЕН ПЛАН

**ЗА ДЕЙНОСТТА НА НАЦИОНАЛНИЯ ЦЕНТЪР ЗА ОБУЧЕНИЕ И
КВАЛИФИКАЦИЯ В СИСТЕМАТА ЗА СПЕШНА МЕДИЦИНСКА ПОМОЩ**

ЗА 2020 Г.

Съгласувал:

Кирил Ананиев

Министър на здравеопазването

Изготвил/Утвърдил:

Д-р Росен Радев

Директор на НЦОКССМП



Годишният план за дейността на Националния център за обучение и квалификация в системата за спешна медицинска помощ за 2020 г. е изготвен в съответствие с изискванията на чл.19 от Правилника за устройството и дейността на Националния център за обучение и квалификация в системата за спешна медицинска помощ (Обн. ДВ. бр.87 от 4 Ноември 2016г.).

Съдържанието на Годишния план за дейността на Националния център за обучение и квалификация в системата за спешна медицинска помощ за 2020 г. включва:

I. Съответствие с целите на Националната здравна стратегия 2020, Концепцията за развитие на системата за спешна медицинска помощ 2014-2020 г. и други стратегически документи.

II. Визия, мисия и цели на Националния център за обучение и квалификация в системата за спешна медицинска помощ до 2020 г.

III. Основни приоритети на НЦОКССМП през 2020 г.

IV. Дейности за реализация на визията, мисията и целите на НЦОКССМП през 2020 г.

Съгласно чл. 19, ал.2 от Правилника за устройството и дейността на Националния център за обучение и квалификация в системата за спешна медицинска помощ Годишният план за 2020 г. е изготвен от директора на центъра и е представен за съгласуване от министъра на здравеопазването.

I. СЪОТВЕТСТВИЕ С ЦЕЛИТЕ НА НАЦИОНАЛНАТА ЗДРАВНА СТРАТЕГИЯ 2020, КОНЦЕПЦИЯТА ЗА РАЗВИТИЕ НА СИСТЕМАТА ЗА СПЕШНА МЕДИЦИНСКА ПОМОЩ 2014-2020 г. И ДРУГИ СТРАТЕГИЧЕСКИ ДОКУМЕНТИ

Годишният план за дейността на Националния център за обучение и квалификация в системата на спешната медицинска помощ през 2020 г. е базиран на политика **2.3. РАЗВИТИЕ НА ИНТЕГРИРАН МОДЕЛ НА СПЕШНА МЕДИЦИНСКА ПОМОЩ** и **ПОЛИТИКА 2.7. РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИЯ КАПИТАЛ В СИСТЕМАТА НА ЗДРАВЕОПАЗВАНЕ**, заложен в Националната здравна стратегия 2020, Концепцията за развитие на системата за спешна медицинска помощ 2014-2020 г. и Програмата за управление на правителството на Република България за периода 2017-2021 г., приета с Решение № 447 на Министерския съвет от 09.08.2017 г.

Национална здравна стратегия 2020 (НЗС 2020) е водещият секторен стратегически документ, който конкретизира целите за развитие на системата на здравеопазването до 2020 г.

В ПОЛИТИКА 2.3. РАЗВИТИЕ НА ИНТЕГРИРАН МОДЕЛ НА СПЕШНА МЕДИЦИНСКА ПОМОЩ е заложено, че следва да бъдат положени особени усилия за осигуряване на необходимите човешки ресурси за системата за спешна медицинска помощ. Това налага прилагането на комплекс от мерки за обучение и интегриране в дейността на спешните екипи на парамедицински персонал и въвеждане на система за непрекъснато обучение и оценка на знанията и уменията на работещите в системата. В тази връзка е предвидена мярка 2.3.3. - Осигуряване на устойчиво развитие на човешките ресурси в системата за спешна медицинска помощ, която дейност е делегирана като основна функция и мисия на НЦОКССМП.

ПОЛИТИКА 2.7. РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИЯ КАПИТАЛ В СИСТЕМАТА НА ЗДРАВЕОПАЗВАНЕ се основава на схващането, че работещите в системата на здравеопазване са основният капитал, с който тя разполага. Той обхваща съвкупността от техните знания, умения, компетентности, способности, здравословно състояние и работоспособност, мотивация и поведение в труда, които имат определена стойност и са източник на сегашни и бъдещи доходи както за медицинските специалисти - носители на човешкия капитал, така и за системата, която при договорени условия използва този капитал. Политиката предвижда необходимостта от инвестиции в професионалната квалификация на медицинските специалисти, които осигуряват придобиването на професионални знания, умения и компетентности, свързани с упражняването на медицинската професия или специалност. Посочва се, че основният инвеститор в професионалното развитие и адаптация на медицинските специалисти би трябвало да бъде работодателя, но при дефицит на работодателска активност в тази сфера, той следва да се покрива от държавни инвестиции и програми на ЕС.

Стратегическите насоки за развитие на човешките ресурси в системата за спешна медицинска помощ са заложили и в Концепцията за развитие на системата за спешна медицинска помощ 2014-2020 г. В съответствие с определената визия до 2020 г. България да е държава с развита модерна спешна медицинска помощ съпоставима с европейските модели и съобразена с националните особености, която има своя значителен принос за повишаване на качеството на човешкия капитал и постигане на европейските цели за интелигентен, устойчив, приобщаващ и териториално балансиран икономически растеж", в концепцията се определят 6 основни приоритета, един от които е Приоритет 2 „Осигуряване на устойчиво развитие на човешките ресурси в системата за спешна медицинска помощ”. Концепцията за развитие на системата за спешна медицинска помощ 2014-2020 г. предвижда в нормативните документи да се предвидят текстове, регламентиращи въвеждането на задължително първоначално и периодично обучение и система за периодична оценка на квалификацията и професионалните умения в системата за спешна медицинска помощ.

Последният документ, в който се предвижда последователност в държавна политика, свързана с развитието на човешките ресурси в системата за спешна медицинска помощ е Програмата за управление на правителството на Република България за периода 2017-2021 г., приета с Решение № 447 на МС от 09.08.2017 г.

В Област Здравеопазване е включена Цел 126: устойчиво развитие на човешките ресурси и повишаване на мотивацията за работа в системата за спешна медицинска помощ. Формулираните към целта мерки включват:

Мярка 484: Развитие на Националния център за обучение и квалификация в системата за спешна медицинска помощ.

Мярка 485: Провеждане на обучения за поддържане на квалификацията и продължаващо обучение за работещите в спешната медицинска помощ.

II. ВИЗИЯ, МИСИЯ И ЦЕЛИ НА НАЦИОНАЛНИЯ ЦЕНТЪР ПО ОБУЧЕНИЕ И КВАЛИФИКАЦИЯ В СИСТЕМАТА ЗА СПЕШНА МЕДИЦИНСКА ПОМОЩ ПРЕЗ 2020 Г.

Визията за развитие на Националния център за обучение и квалификация в системата за спешна медицинска помощ е той да се утвърди като съвременна обучителна институция със съществен принос за повишаване на качеството на човешкия капитал и постигане на националните цели за интелигентен, устойчив и приобщаващ растеж.

Мисията на Националния център за обучение и квалификация в системата за спешна медицинска помощ е да създаде условия за устойчиво професионално развитие на човешкия капитал в системата за спешна медицинска помощ чрез качествено обучение и квалификация на работещите в нея.

Стратегическата цел на Националния център за обучение и квалификация в системата за спешна медицинска помощ да има изградена единна и ефективна система за обучение, продължаваща квалификация и условия за професионално развитие на работещите в системата за спешна медицинска помощ. Чрез повишаване на професионалните компетентности на работещите да се постигне по-високо качество и ефективност на здравните услуги и се утвърдят отговорността и авторитетът на системата за спешна медицинска помощ в обществото.

За реализацията на стратегическата цел на Националния център за обучение и квалификация на работещите в системата за спешна помощ за 2020 г. се формулират следните оперативни цели:

1. Кадрово, финансово, организационно и информационно-техническо обезпечаване на НЦОКССМП.
2. Осигуряване на методология и организация на единната система за обучение и продължаваща квалификация на работещите в системата за спешна медицинска помощ.
3. Разработване на механизъм за обвързване на продължаващата квалификация, насочена към осъвременяване и разширяване на ключови компетентности, с възможностите за професионално и кариерно развитие;
4. Високо ниво на професионални компетентности и мотивация на работещите в системата за спешна медицинска помощ и условия за привличане на нови кадри.

III. ОСНОВНИ ПРИОРИТЕТИ ПРЕЗ 2020 Г.

Изпълнение на дейности по Проект BG05M90P001-3.007-0001 „Подобряване на условията за лечение на спешните състояния“ на Министерство на здравеопазването

Дейността на центъра през 2020 г. е свързана с успешното реализиране на предвидени дейности по Проект BG05M90P001-3.007-0001 „Подобряване на условията за лечение на спешните състояния“, финансиран от Европейския социален фонд чрез Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 г., който се изпълнява от Министерство на здравеопазването, което изпълнение ще продължи до м.09.2021 г. Изпълнението на проекта е свързано с обучение на персонала от спешните отделения – лекари и професионалистите по здравни грижи и персонала от ЦСМП – лекари, професионалисти по здравни грижи и шофьори. Основната част от проекта, свързана с провеждане на обученията ще бъде реализирана през 2020 г., чрез съвременни методи и програми. Общата цел е подобряване качеството на предоставяната на територията на РБ СМП, чрез инвестиции в човешкия капитал. Специфичната цел е подобряване знанията и уменията на персонала в СМП на територията на цялата страна чрез продължаващо обучение. В концепцията за развитие на системата за СМП е посочено, че надграждането на обучението ще се реализира чрез създаване и функциониране на НЦОКССМП, като проектът е в съответствие с приоритетите на МЗ и допълва предприетите мерки за осигуряване на специфично обучение. Проектът съответства на специфичната цел на ОП РЧР 2014-2020 за

увеличено инвестиране в човешкия капитал чрез предоставяне на възможности за обучения за придобиване на необходими квалификации и ключови компетентности. Осигуряване на възможностите за актуализиране и разширяване на знанията, уменията и компетентностите на персонала от СМП ще отговори на изискванията за модерна добре функционираща система на СМП.

IV. ДЕЙНОСТИ ЗА РЕАЛИЗАЦИЯ НА ВИЗИЯТА, МИСИЯТА И ЦЕЛИТЕ НА НЦОКССМП ПРЕЗ 2020 Г.

Дейностите за реализацията на визията, мисията и целите през 2020 г. са свързани с провеждане на обучение на персонала от ЦСМП и СО на територията на НЦОКССМП. Предвижда се да бъдат сформирани целеви групи от обучаващи, така че провежданото обучение да осигури непрекъсваемост на предоставяната медицинска помощ в ЦСМП и СО. Предвижда се седмично провеждане на теоретични и практически обучения на групи от 120 човека, в т.ч. и обучение на високотехнологични манекени. Предвижда се да бъдат обучени приблизително 5 160 човека.