



МИНИСТЕРСТВО НА ЗДРАВЕОПАЗВАНЕТО
НАЦИОНАЛЕН ЦЕНТЪР ЗА ОБУЧЕНИЕ И КВАЛИФИКАЦИЯ
В СИСТЕМАТА ЗА СПЕШНА МЕДИЦИНСКА ПОМОЩ

Адрес: гр. София, ул. „Георги Софийски“ № 3, ет.2, ел. адрес: ncokssmp@mh.government.bg

ГОДИШЕН ПЛАН
ЗА ДЕЙНОСТТА НА НАЦИОНАЛНИЯ ЦЕНТЪР
ЗА ОБУЧЕНИЕ И КВАЛИФИКАЦИЯ
В СИСТЕМАТА ЗА СПЕШНА МЕДИЦИНСКА ПОМОЩ
ЗА 2019г.

Утвърдил:

/Кирил Ананиев/

Министър на здравеопазването

Дата:

Изготвил:



/Д-р Ивелина Георгиева/

Директор НЦОКССМП

Дата: 12.12.2018 г.

Годишният план за дейността на Националния център за обучение и квалификация в системата за спешна медицинска помощ за 2017 г. е изготвен в съответствие с изискванията на чл.19, ал.1 на Правилника за устройството и дейността на националния център за обучение и квалификация в системата за спешна медицинска помощ (Обн. ДВ. бр.87 от 4 Ноември 2016г.).

Съдържанието на Годишният план за дейността на Националния център за обучение и квалификация в системата за спешна медицинска помощ за 2018 г. включва:

I. Съответствие с целите на Националната здравна стратегия 2020, Концепцията за развитие на системата за спешна медицинска помощ 2014-2020 г. и други стратегически документи

II. Визия, мисия и цели на Националния център по обучение и квалификация в системата за спешна медицинска помощ до 2020 г.

III. Основни приоритети през 2019 г.

IV. Дейности за реализация на визията, мисията и целите на НЦОКССМП през 2019 г.

V. Необходими финансови ресурси за изпълнение на дейностите по годишния план за 2019 г.

VI. Рискове за изпълнение на дейностите по годишния план за 2019 г.

Съгласно чл. 19, ал.2 от Правилника за устройството и дейността на националния център за обучение и квалификация в системата за спешна медицинска помощ Годишният план за 2019 г. е изготвен от директора на центъра и е представен за съгласуване от министъра на здравеопазването в срок до .

Изпълнението на Годишния план се отчита в Годишен доклад за дейността на Националния център за обучение и квалификация в системата за спешна медицинска помощ, който се представя на министъра на здравеопазването в срок до 31.03.2020 г.

I. СЪОТВЕТСТВИЕ С ЦЕЛИТЕ НА НАЦИОНАЛНАТА ЗДРАВНА СТРАТЕГИЯ 2020, КОНЦЕПЦИЯТА ЗА РАЗВИТИЕ НА СИСТЕМАТА ЗА СПЕШНА МЕДИЦИНСКА ПОМОЩ 2014-2020 Г. И ДРУГИ СТРАТЕГИЧЕСКИ ДОКУМЕНТИ

Годишният план за дейността на Националния център за обучение и квалификация в системата на спешната медицинска помощ през 2019 г. е базиран на целите и приоритетите, заложи в Националната здравна стратегия 2020, Концепцията за развитие на системата за спешна медицинска помощ 2014-2020 г. и Програмата за управление на правителството на Република България за периода 2017-2021 г., приета с Решение № 447 на Министерския съвет от 09.08.2017 г.

Национална здравна стратегия 2020 (НЗС 2020) е водещият секторен стратегически документ, който конкретизира целите за развитие на системата на здравеопазването до 2020 г.

Като основна политика в стратегията е формулирана **Политика 2.7. „Развитие на човешкия капитал в системата на здравеопазване“**. Политиката се основава на схващането, че работещите в системата на здравеопазване са основният капитал, с който тя разполага. Като ключово предизвикателство за реализация на политиката в НЗС 2020 е определена **„липсата на устойчива система за продължаващо обучение, обвързана с професионалното развитие“**.

В тази връзка се предвиждат **„инвестиции в професионалната квалификация на медицинските специалисти, които осигуряват придобиването на професионални знания, умения и компетентности, свързани с упражняването на медицинската професия или специалност“**. Посочва се, че основният инвеститор в професионалното развитие и адаптация на медицинските специалисти би трябвало да бъде работодателят, но при дефицит на работодателска активност в тази сфера, той следва да се покрива от държавни инвестиции и програми на ЕС.

В **Политика 2.3. „Интегрирана система за спешна медицинска помощ“** на НЗС 2020 изрично се подчертава, че **„особени усилия следва да бъдат положени за осигуряване на необходимите човешки ресурси за системата за спешна медицинска помощ. Това налага прилагането на комплекс от мерки за обучение и интегриране в дейността на спешните екипи на парамедицински персонал и въвеждане на система за непрекъснато обучение и оценка на знанията и уменията на работещите в системата.“**

Стратегическите насоки за развитие на човешките ресурси в системата за спешна медицинска помощ са по-детайлно развити в **Концепцията за развитие на системата за спешна медицинска помощ 2014-2020 г.**

В съответствие с определената визия **„До 2020 г. България да е държава с развита модерна спешна медицинска помощ, съпоставима с европейските модели и съобразена с националните особености, която има своя значителен принос за повишаване на качеството на човешкия капитал и постигане на европейските цели за интелигентен, устойчив, приобщаващ и териториално балансиран икономически растеж“**, в концепцията се определят 6 основни приоритета, един от които е **Приоритет 2 „Осигуряване на устойчиво развитие на човешките ресурси в системата за спешна медицинска помощ“**.

Концепцията се основава на тезата, че в медицината, в т.ч. в и спешната медицина, основен фактор за осигуряване на високо качество на оказваната медицинска помощ е наличието на квалифициран и мотивиран персонал. Като част от политиката за запазване и развитие на човешките ресурси в системата на спешната медицинска помощ концепцията предвижда въвеждане на система за подбор, прием и обучение на кадри за системата за спешна помощ и за поддържане и разширяване на придобитите

познания. Като основен мотив се посочва, че във времена на бързи организационни и технологични промени знанията и уменията, придобити при първоначалното обучение, не са достатъчни през целия професионален живот. Нарастващата скорост на процесите на промяна означават непрекъсната необходимост от приспособяване към изискванията чрез обучение. Това изисква ефикасно последващо обучение на работното място. В тази връзка от изключителна важност за поддържане на качеството на осъществяваната спешна медицинска помощ е въвеждането на системата за специализираното обучение и оценка на квалификацията, която да осигури непрекъснато поддържане и повишаване на знанията и уменията на персонала за действия при спешни състояния и критични ситуации.

В концепцията се посочва, че стартът на тази система е даден в рамките на Проект „Практически увод в лечението на спешните състояния“ (ПУЛСС) и се планират мерки за осигуряване на устойчивост на проекта, в т.ч.:

- Функционирането на Национален център за продължаващо обучение на работещите в системата на спешната медицинска помощ
- Поддържане на електронна система за продължаващо дистанционно обучение на работещите в системата на спешна медицинска помощ.
- Утвърждаване на програми за продължаващо обучение за всички категории персонал (лекари, медицински специалисти, парамедици и др.).
- Въвеждане на задължително първоначално и периодично обучение на всички работещи в системата за спешна медицинска помощ.
- Въвеждане на система за периодична оценка на квалификацията и професионалните умения.

Концепцията за развитие на системата за спешна медицинска помощ 2014-2020 г. предвижда в нормативните документи да се предвидят текстове, регламентирани въвеждането на задължително първоначално и периодично обучение и система за периодична оценка на квалификацията и професионалните умения в системата за спешна медицинска помощ.

Последният документ, в който отново се препотвърждава устойчивата държавна политика, свързана с развитието на човешките ресурси в системата за спешна медицинска помощ е Програмата за управление на правителството на Република България за периода 2017-2021 г., приета с Решение № 447 на МС от 09.08.2017 г.

В Област Здравеопазване е включена Цел 126: Устойчиво развитие на човешките ресурси и повишаване на мотивацията за работа в системата за спешна медицинска помощ. Формулираните към целта мерки включват:

Мярка 484: Развитие на Националния център за обучение и квалификация в системата за спешна медицинска помощ.

Мярка 485: Провеждане на обучения за поддържане на квалификацията и продължаващо обучение за работещите в спешната медицинска помощ.

Мярка 486: Въвеждане на система за периодична оценка на знанията и уменията на работещите в системата за спешна медицинска помощ.

Мярка 487: Стимулиране на включването на професията „Парамедик“ в системата на спешна медицинска помощ.

На базата на заложените в Националната здравна стратегия 2020, Концепцията за развитие на системата за спешна медицинска помощ 2014-2020 г. и Програмата за управление на правителството на Република България за периода 2017-2021 г., приета с Решение № 447 на Министерския съвет от 09.08.2017 г. са определени визията, мисията и целите на управление на НЦОКССМП.

II. ВИЗИЯ, МИСИЯ И ЦЕЛИ НА НАЦИОНАЛНИЯ ЦЕНТЪР ПО ОБУЧЕНИЕ И КВАЛИФИКАЦИЯ В СИСТЕМАТА ЗА СПЕШНА МЕДИЦИНСКА ПОМОЩ ДО 2020 Г.

Основната задача на стратегическото управление е да определи визията, целите, направленията и средствата за бъдещето организационно развитие.

Визията за развитие на Националният център за обучение и квалификация в системата за спешна медицинска помощ е той да се утвърди като съвременна обучителна институция със съществен принос за повишаване на качеството на човешкия капитал и постигане на националните цели за интелигентен, устойчив и приобщаващ растеж.

Мисията на Националният център за обучение и квалификация в системата за спешна медицинска помощ е да създаде условия за устойчиво професионално развитие на човешкия капитал в системата за спешна медицинска помощ чрез качествено обучение и квалификация на работещите в нея.

Стратегическата цел на Националният център за обучение и квалификация в системата за спешна медицинска помощ до 2020 г. България да има изградена единна и ефективна система за обучение, продължаваща квалификация и условия за професионално развитие на работещите в системата за спешна медицинска помощ. Чрез повишаване на професионалните компетентности на работещите да се постигне по-високо качество и ефективност на здравните услуги и се утвърдят отговорността и авторитетът на системата за спешна медицинска помощ в обществото.

За реализацията на стратегическата цел на Националният център за обучение и квалификация на работещите в системата за спешна помощ до 2020 г. се формулират следните:

Оперативни цели

1. Кадрово, финансово, организационно и информационно-техническо обезпечаване на НЦОКССМП;
2. Осигуряване на методология и организация на единната система за обучение и продължаваща квалификация на работещите в системата за спешна медицинска помощ;
3. Създаване на механизъм за координация и взаимодействие с висшите училища, съсловните и професионалните организации, синдикатите, НПО, други ведомства и организации в областта на обучението и квалификацията;
4. Разработване на стандарти за професионалните компетентности на работещите в системата за спешна помощ, основани на професионални профили по степени на образование, длъжност и др.;
5. Разработване на единна система за оценка на професионалните компетентности във основа на професионални стандарти
6. Разработване на механизъм за обвързване на продължаващата квалификация, насочена към осъвременяване и разширяване на ключови компетентности, с възможностите за професионално и кариерно развитие;
7. Високо ниво на професионални компетентности и мотивация на работещите в системата за спешна медицинска помощ и условия за привличане на нови кадри.

III. ОСНОВНИ ПРИОРИТЕТИ ПРЕЗ 2019 Г.

Приоритет 1. Изпълнение на възложени дейности по изпълнение на Проект BG05M9OP001-3.007-0001 „Подобряване на условията за лечение на спешните състояния“ на Министерство на здравеопазването

Основната дейност на центъра изцяло зависи от реализацията на Проект BG05M9OP001-3.007-0001 „Подобряване на условията за лечение на спешните състояния“, финансиран от Европейския социален фонд чрез Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 г., който се изпълнява от Министерство на здравеопазването. В рамките на проекта следва да бъде осигурено:

- Ремонт и оборудване на помещения за провеждане на обучителни дейности;
- Изготвяне на анализи на нуждите от обучение, учебни програми за всички видове персонал в системата за спешна медицинска помощ, методики за оценка на компетентностите на работещите и диагностично-терапевтични алгоритми;
- Осигуряване на преподаватели и логистични дейности за обучение на почти 7 000 работещи в центровете за спешна медицинска помощ и спешните отделения в лечебните заведения за болнична помощ в страната.

Предвид настоящият срок за изпълнение на проекта - 31.12.2019 г. и липса на информация за актуалния план график на дейностите по проекта, през 2019 г. дейността на НЦОКССМП следва да се планира в оперативен порядък в зависимост от възложените от Министерство на здравеопазването задачи, свързани с изпълнението на проекта и определените за това срокове.

Необходими средства: В рамките на бюджета на НЦОКССМП, съгласно направените разчети при изготвяне на Прогнозен бюджет на НЦОКССМП за 2019 г.

Приоритет 2 Изпълнение на разработената от НЦОКССМП Програма за подобряване на дейността на здравните кабинети в детските заведения и училищата по оказване на помощ при спешни състояния

Гарантирането на здравната сигурност на децата по време на престоя им в детските заведения и училищата е от първостепенно значение за подобряване на детското здраве и намаляване на смъртността и инвалидността в резултат на инциденти и спешни състояния.

Основна роля в този процес имат медицинските специалисти в здравните кабинети на детските заведения и училищата, които следва не само да осигуряват оказване на медицинска помощ, но и да осигуряват координацията и взаимодействието с лечебните заведения, педагогическите специалисти и родителите на децата при възникване на състояния, застрашаващи здравето и живота им. От особено значение е и възможността те да участват активно в процеса на повишаване на знанията и уменията за оказване на първа помощ и реакция при инциденти както на децата, така и на персонала на съответните заведения.

Това предполага целенасочени усилия за осигуряване на комплексни компетентности и единна методология, която да позволи на медицинските специалисти в здравните кабинети да осъществяват ефективно своята дейност по осигуряване на помощ при спешни случаи при спазване на стандартизирани алгоритми и правила за добра практика.

През септември 2018 г. НЦОКССМП разработи програма, насочена към повишаването на компетентността на медицинските специалисти, работещи в детските градини и училищата по оказване на спешна помощ, е в съответствие с действащата нормативна уредба и приетите стратегически и програмни документи на национално ниво, както и с политиките за засилване на сигурността на децата на общинско и институционално ниво.

Програмата е съобразена с действащите стратегически документи и нормативна уредба в страната.

В Националната здравна стратегия 2020, Политика 2.7. „Развитие на човешкия капитал в системата на здравеопазване“ се посочва, че работещите в системата на здравеопазване са основният капитал, с който тя разполага, както и че държавата следва да инвестира и да подпомага инвестициите в развитието на човешкия капитал в системата на здравеопазването, защото по този начин се постига по-високо качество на медицинските услуги, увеличена конкурентоспособност, по-високи и устойчиви темпове на икономически растеж и по-висок жизнен стандарт на населението. Политиката акцентира върху дейности, свързани с развитие на системата за продължаващо медицинско обучение и повишаване на контрола и отговорността на съсловните организации на медицинските специалисти при организирането и провеждането на обучението. Политика 1.2. „Здраве за децата и юношите (от 1 до 19 години)“ на стратегическият документ акцентира върху необходимостта да се предприемат комплексни междусекторни мерки за превенция на травматизма при децата и последствията от него и определя като важен елемент от тези мерки осигуряването на подходящо обучение на децата и юношите за най-честите заплахи за възникване на травматизъм и начините, по които да се предпазят и да оказват първа помощ при необходимост.

Подобни мерки има заложи и в приетият през 2017 г. Междуинституционален план за действие за превенция на агресията и за засилване на сигурността в образователните институции, въз основа на който са планирани мерки в областта на здравната сигурност на децата във всички детски заведения и училища в страната.

Дейността на медицинските специалисти, работещи в здравните кабинети в детските заведения и училищата е регламентирана в Закона за здравето и Наредба № 3 от 27 април 2000 г. за здравните кабинети в детските заведения и училища.

Съгласно сега действащата наредба (чл.3, ал.3) медицинските специалисти в здравните кабинети, преминават следдипломно обучение по оказване на първа помощ при спешни състояния в център по спешна медицинска помощ. Съгласно чл. 6, ал.1 от наредбата медицинските специалисти от здравните кабинети на училищата преминават задължително ежегодно обучение по оказване на първа помощ при спешни състояния в център по спешна медицинска помощ.

Съгласно чл.14 на наредбата, всяка учебна година медицинският специалист, съвместно с центъра по спешна медицинска помощ, осигурява нагледна информация за спешните състояния и правилата на действие при възникване на такива състояния, поставя материалите на видно и достъпно място в детското заведение или училището и обучава ръководството и персонала за оказване на първа помощ. В нормативно разписаните задължения на медицинските специалисти се включва и организиране и провеждане на програми за здравно образование на децата и учениците.

Практическото прилагане на цитираната нормативна уредба в момента е затруднено поради липса на единна методология за осъществяване на посочените дейности и изграден капацитет на центровете за спешна медицинска помощ за провеждане на посоченото обучение и разработване на информационни материали.

Общата цел на програмата е повишаване на здравната сигурност и предотвратяване на неблагоприятни последици за здравето на децата и учениците в детските заведения и училищата в резултат на настъпили спешни състояния

Специфичните цели на програмата включват:

- Повишаване на знанията и уменията на медицинските специалисти в здравните кабинети в детските заведения и училищата по оказване на помощ при спешни състояния
- Подобряване на процеса на организиране и провеждане на програми за здравно образование на децата и учениците за оказване на първа помощ при спешни състояния
- Подобряване на процеса на обучение на персонала на училищата за оказване на първа помощ при спешни състояния
- Гарантиране на устойчивостта и качеството на следдипломното обучение, предоставяно на медицинските специалисти в здравните кабинети в детските заведения и училищата по оказване на помощ при спешни състояния, съгласно нормативната уредба.

Необходими средства: Целеви средства в размер на 60 000 лв. по бюджета на НЦОКССМП.

Забележка: В случай, че такива средства не могат да бъдат осигурени, обучителните курсове могат да се осъществят и чрез заплащане на обучителна такса от страна на обучаемите, учебните заведения или общинските власти, както чрез доброволен труд на медицински специалисти, които да се включат като преподаватели.

Приоритет 3 Подкрепа за изграждане на капацитет за вътрешните системи за обучение и оценка на компетентностите в лечебните заведения от системата за спешна медицинска помощ

Осигуряването на устойчиви компетентности и развитие на човешките ресурси в системата за спешна медицинска помощ е невъзможно без функциониране на добре работещи вътрешни системи за обучение и оценка на компетентностите в отделните лечебни заведения – центрове за спешна медицинска помощ и лечебни заведения за болнична помощ. Лечебните заведения следва да разполагат с обучени служители, които да имат знания и умения за съставяне на вътрешни програми за обучения, организиране и провеждане на обучения, както и за подпомагане на ръководителите на лечебните заведения при извършване на периодична оценка на компетентностите на работещите, в съответствие с Медицински стандарт „Спешна медицина“. От изключително значение е и формиране на организационна култура за наставничество, при която назначените на нова длъжност специалисти работят под наблюдението и подкрепата на по-опитни свои колеги.

Във връзка с това НЦОКССМП планира организиране на курсове за обучение на обучители и наставници за ръководители и работещи в структурите за спешна медицинска помощ.

Необходими средства: В рамките на бюджета на НЦОКССМП, съгласно направените разчети при изготвяне на Прогнозен бюджет на НЦОКССМП за 2019 г.

IV. ДЕЙНОСТИ ЗА РЕАЛИЗАЦИЯ НА ВИЗИЯТА, МИСИЯТА И ЦЕЛИТЕ НА НЦОКССМП ПРЕЗ 2019 Г.

Приоритет/ Дейност	Източник на финансиране	Изпълнител	Срок	Очаквани резултати
Приоритет 1. Изпълнение на възложени дейности по изпълнение на Проект BG05M9OP001-3.007-0001 „Подобряване на условията за лечение на спешните състояния“ на Министерството на здравеопазването				
1.1. Изпълнение на възложени дейности по изпълнение на Проект BG05M9OP001-3.007-0001 „Подобряване на условията за лечение на спешните състояния“ на Министерството на здравеопазването	Бюджет НЦОКССМП	Директор НЦОКССМП	В съответствие с изискванията на МЗ	Изпълнени дейности
Приоритет 2. Изпълнение на разработената от НЦОКССМП Програма за подобряване на дейността на здравните кабинети в детските заведения и училищата по оказване на помощ при спешни състояния				
2.1. Създаване и административно обслужване на дейността на Координационен съвет за управление на програмата	Бюджет НЦОКССМП	Директор НЦОКССМП,	Януари 2019 г.	Издадена заповед за създаване и състав на КСУП към НЦОКССМП Изградени координационни връзки и взаимодействия
2.2. Разработване на Програма за обучение на медицинските специалисти в здравните кабинети в детските заведения и училищата по оказване на помощ при спешни състояния, базирана на алгоритми за поведение при най-често срещаните спешни състояния;	Бюджет НЦОКССМП	Медицински специалисти, въз основа на договор	Февруари 2019 г.	Разработена програма за обучение Разработени алгоритми за поведение при най-често срещаните спешни състояния;
2.3. Изработване на критерии за избор на обучители за провеждане на обучението	Бюджет НЦОКССМП	Директор НЦОКССМП КОУП	Февруари 2019 г.	Одобрени критерии за избор на обучители Проведен подбор Одобрени най-малко 10 обучители
2.4. Провеждане на обучение на обучители	Бюджет НЦОКССМП	Директор НЦОКССМП	март 2019 г.	Проведено обучение Обучени най-малко 10 обучители с издаден сертификат
2.5. Разработване на информационни материали за	Бюджет	Медицински	март 2019 г.	Разработени проекти на

оказване на помощ при спешни състояния – нагледни информационни табла, листовки, наръчници за оказване за първа помощ при деца и др.	НЦОКССМП	специалисти, въз основа на договор		информационни табла, листовки, наръчници за оказване на спешна помощ при деца
6. Разработване на методология за координация и взаимодействие на специалистите от здравните кабинети и ръководството и персонала на детските заведения и училищата в процеса на оказване на първа помощ при спешни състояния;	Бюджет НЦОКССМП	Директор НЦОКССМП КСУП	март 2019 г.	Разработен наръчник за добри практики за осигуряване на първа помощ в училищата и детските градини
7. Разработване на методология и учебни материали за провеждане на учебни занятия по оказване на първа помощ като част от програмите за здравно образование на децата и учениците;	Бюджет НЦОКССМП	Директор НЦОКССМП КСУП	март 2019 г.	Разработена програма, обучителни модули, видеуроци и др.
8. Провеждане на кампания за информизиране на ръководствата и медицинските специалисти на детските заведения и училищата за организираното обучение	Бюджет НЦОКССМП	Директор НЦОКССМП	март 2019 г.	Заявено участие на медицински специалисти
9. Изготвяне на график за обучение на медицински специалисти в здравните кабинети в детските заведения и училищата	-	КСУП	март 2019 г.	Изготвен график
10. Провеждане на обучение на 1000 медицински специалисти в здравните кабинети в детските заведения и училищата	Целеви средства по бюджета на НЦОКССМП в размер на 60 000 лв.	Медицински специалисти или лечебно заведение-база за обучение, въз основа на договор	Април 2019 - септември 2019 г.	Обучени 1000 медицински специалисти в здравните кабинети в детските заведения и училищата с издаден сертификат
11. Организиране на кръгла маса по проблемите на осигуряването на първа помощ при спешни състояния в детските заведения и училищата.	Бюджет НЦОКССМП	КСУП	Май 2019 г.	Проведена кръгла маса
12. Анализ на резултатите от проведеното обучение и при положителен резултат разработване на проект за продължаване и разширяване на програмата	Бюджет НЦОКССМП	КСУП	Октомври 2019 г.	Разработен и одобрен от МЗ Модел на единна система за обучение и продължаваща квалификация на

					работещите в системата за спешна медицинска помощ
Приоритет 3. Подкрепа за изграждане на капацитет за вътрешните системи за обучение и оценка на компетентностите в лечебните заведения от системата за спешна медицинска помощ					
3.1. Организиране на обучение на ръководителите на ЦСМП за управление на вътрешни системи за обучение и извършване на оценка на компетентностите в СМП	Бюджет НЦОКССМП, ЦСМП	Директор НЦОКССМП	октомври 2019 г.	Проведени обучение на ръководителите на ЦСМП за извършване на оценка на квалификацията и професионалните умения в СМП	
3.2. Провеждане на обучение на обучители и настойници в системата за спешна медицинска помощ	Бюджет НЦОКССМП ЦСМП	Директор НЦОКССМП	ноември 2019 г.	Обучени най-малко 60 обучители/наставници	

V. НЕОБХОДИМИ ФИНАНСОВИ РЕСУРСИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ДЕЙНОСТИТЕ ПО ГОДИШНИЯ ПЛАН ЗА 2019 Г.

Планираните дейности са съобразени с:

1. Изпълнението на Проект „Повишаване на условията за лечение на спешните състояния (ПУЛСС)“, в рамките на който ще бъде осигурено:

- 1.1. Осигуряване на база и оборудване на НЦОКССМП
- 1.2. Разработване на методология - учебни програми, методики за оценяване на професионалните компетентности
- 1.3. Краткосрочно обучение на работещите в системата за спешна медицинска помощ.

За тези дейности през 2019 г. няма да са необходими средства от бюджета на НЦОКССМП.

2. Капацитетът на НЦОКССМП и представения от НЦОКССМП прогнозен бюджет за 2019 г., в т.ч.:

- 2.1. За възнаграждения и осигуровки на персонала и наети на граждански договор лица, в т.ч. обучители – 161 200 лв.
- 2.2. За административна издръжка – 73 000 лв.

3. Допълнително осигурени целеви средства:

- 3.1. За Изпълнение на разработената от НЦОКССМП Програма за подобряване на дейността на здравните кабинети в детските заведения и училищата по оказване на помощ при спешни състояния – 60 000 лв.

VI. РИСКОВЕ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ДЕЙНОСТИТЕ ПО ГОДИШНИЯ ПЛАН ЗА 2019 Г.

Основните рискове за реализация на планираните от НЦОКССМП дейности са свързани с:

- Липса на осигурени достатъчно финансови средства по бюджета на НЦОКССМП;
- Промени в политиките в областта на развитието на човешките ресурси в системата за спешна медицинска помощ;
- Забавяне и липса на координация между МЗ и НЦОКССМП при реализация на дейностите по Проект ПУЛСС;
- Липса на достатъчно квалифициран и мотивиран персонал;
- Липса на доверие в ръководството на НЦОКССМП